



# COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA  
-----

-Ufficio Personale-

Informazione e visione atti:

Sig. Fontana Urbano – tel. 0445/662113 – fax 0445/661822

e-mail [ragioneria@comune.torrebeltvicino.vi.it](mailto:ragioneria@comune.torrebeltvicino.vi.it)

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI FIGURE DI ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA C A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 1 C. 69 DELLA LEGGE 178/2020**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il D. Lgs 165/2001;

Visti il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e il vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del piano dei fabbisogni del personale 2021/2023;

Vista la propria determinazione n. 52 del 16/03/2021 ;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di figure di **ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA C** - a tempo determinato, per un massimo di un anno, non ulteriormente rinnovabile, e tempo parziale da assegnare al Settore Tecnico, per il disbrigo dei procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'art. 119 del d.l. 34/2020 (c.d. Superbonus 110%).

Il posto assegnato alla categoria C1 dà diritto al trattamento economico annuo di € 22.039,42, da rapportare alla percentuale di part time, comprensivo della tredicesima mensilità, oltre assegno per nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, nonché tutti gli emolumenti accessori previsti dalla normativa e dal CCNL di categoria e di comparto vigenti. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme attualmente vigenti in tema di pubblico impiego e dal Regolamento comunale per l'accesso all'impiego.

Il Comune di Torrebelvicino garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro ai sensi delle vigenti leggi.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n. 171;
- b) Età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale messo a selezione. L'Amministrazione Comunale si riserva di sottoporre il vincitore ad accertamenti sanitari ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro;
- e) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero decaduti per aver ottenuto la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) Non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai Pubblici Uffici;
- h) Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi della legge n. 226/2004) salvo le esclusioni previste dalla legge;

# COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA

-----

- i) Essere in possesso del seguente titolo di studio: essere in possesso del diploma di geometra (previgente ordinamento) oppure del diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo costruzioni ambiente e territorio (nuovo ordinamento) oppure di titolo assorbente tra quelli di seguito elencati o agli stessi equipollenti e/o equiparati:
- laurea in architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile-architettura, ingegneria per l'ambiente e il territorio, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, urbanistica (diploma di laurea vecchio ordinamento);
  - laurea triennale DM 509/1999 classe 4 (scienze dell'architettura e ingegneria civile) classe 7 (urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale) e classe 8 (ingegneria civile e ambientale);
  - laurea triennale DM 270/2004 classi L-7 (ingegneria civile e ambientale), L-17 (scienze dell'architettura), L-23 (scienze e tecniche dell'edilizia) e L-21 (scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale);
  - laurea specialistica DM 509/1999 classi 3/S (architettura del paesaggio), 4/S (architettura e ingegneria civile), 28/S (ingegneria civile), 38/S (ingegneria per l'ambiente e il territorio) e 54/S (pianificazione territoriale urbanistica e ambientale);
  - laurea magistrale DM 270/2004 classi LM-3 (architettura del paesaggio), LM-4 (architettura e ingegneria civilearchitettura), LM-23 (ingegneria civile), LM-24 (ingegneria dei sistemi edilizi); LM-26 (ingegneria della sicurezza), LM-35 (ingegneria per l'ambiente e il territorio) e LM-48 (pianificazione territoriale urbanistica e ambientale).
- Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs n. 165/2001 (sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-022016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-deltitolo-di-studio-stranieri>). Il possesso del titolo di studio espressamente richiesto non è derogabile.
- j) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- k) Possesso della patente di guida di categoria B.

In relazione all'urgenza ed alla carenza di candidati che si sta riscontrando in bandi analoghi di altri Comuni si consente la partecipazione a liberi professionisti dotati di partita IVA che in tal caso, se vincitori avranno un contratto part\_time, che non necessiti di depositare timbro con obbligo di non esercizio della professione nel territorio comunale.

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs n. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Con la domanda i candidati autorizzano l'Amministrazione alla pubblicazione dei propri dati sul sito internet del Comune per comunicazioni inerenti la selezione; autorizzano, altresì l'Amministrazione alla pubblicazione sul sito istituzionale [www.comune.torrebelticino.vi.it](http://www.comune.torrebelticino.vi.it) di ogni comunicazione inerente le votazioni riportate sia nelle prove preselettive (ove effettuate) sia per la selezione concorsuale.

La domanda di ammissione alla selezione va compilata in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso. Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, tutte le indicazioni richieste.

La domanda deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- 1) Fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità;
- 2) Titolo di studio in copia (non autenticata); nel caso il titolo di studio non sia ancora stato rilasciato è consentito presentare, con pari valore, un certificato dell'Autorità scolastica dal quale risulti il conseguimento del titolo; nel rispetto delle vigenti norme in tema di semplificazione amministrativa è consentito presentare dichiarazione temporaneamente sostitutiva attestante il possesso del titolo, l'Istituto presso il quale è stato conseguito, l'anno e la votazione. La dichiarazione è esente da bollo e la firma in calce non deve essere autenticata;
- 3) curriculum professionale.

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono far pervenire all'Amministrazione Comunale la domanda e la relativa documentazione entro il termine perentorio delle ore 12 del 2 aprile 2021.

La domanda può essere presentata con le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento inviata al Comune di Torrebelticino, Piazza A. Moro 7 36036 Torrebelticino spedite entro la data di scadenza della presentazione delle domande; farà fede la

# COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA

-----  
data del timbro postale per quelle domande pervenute oltre la scadenza fissata, ma verranno ritenute valide solo quelle pervenute non oltre l'ottavo giorno successivo alla scadenza fissata ossia il giorno 10 aprile 2021;

– A mezzo di posta certificata (PEC) al seguente indirizzo:

torrebelvicino.vi@cert.ip-veneto.net ; la domanda dovrà essere in formato PDF con allegata copia, sempre in formato PDF, di un documento di identità. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

In base al documento prot. 7293/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica, tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di un referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/rino-faringeo presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento delle prove.

L'amministrazione si riserva la possibilità, a seconda del numero dei candidati, di espletare la procedura di selezione tramite collegamento on line, nel qual caso non sarà necessario il referto del test di cui sopra.

L'ammissione alla selezione o l'esclusione dei candidati è disposta con le modalità previste dal regolamento. Tutte le comunicazioni, ivi comprese l'ammissione o l'esclusione dalla partecipazione, relative alla selezione saranno effettuate soltanto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune [www.comune.torrebelvicino.vi.it](http://www.comune.torrebelvicino.vi.it).

Il diario delle prove, viene pubblicato all'albo pretorio online dell'Ente e sul sito internet istituzionale del Comune [www.comune.torrebelvicino.vi.it](http://www.comune.torrebelvicino.vi.it). Tale pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge nei confronti di tutti i candidati e pertanto la mancata presentazione presso la sede d'esame nella data e ora stabiliti comporta l'esclusione dalla selezione. I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione. Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego comunale.

Le prove d'esame sono così indicate e verteranno sui seguenti programmi:

- - edilizia privata;
- - norme per il governo del territorio e la tutela del paesaggio;
- - norme relative al consumo di suolo;
- - procedure di approvazione degli strumenti urbanistici

La Commissione giudicatrice, espletate tutte le operazioni concorsuali procederà alla formazione della graduatoria secondo l'ordine del punteggio complessivo, determinato secondo il Regolamento per l'accesso all'impiego comunale vigente, assegnato a ciascun concorrente e fatte salve le precedenze e preferenze previste dalle vigenti disposizioni legislative nei riguardi dei candidati idonei che abbiano documentato il diritto ad usufruire di tali benefici. Il Responsabile del Personale approverà la graduatoria.

Il candidato dichiarato vincitore della selezione, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere rapporti di impiego pubblico o privato. In caso contrario deve presentare dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

Il vincitore sarà assunto a tempo determinato part time secondo la disciplina del CCNL vigente al momento dell'assunzione ed inquadrato nella categoria C posizione economica 1.

L'esistenza dei requisiti dichiarati nell'istanza di ammissione alla selezione da parte del vincitore verrà verificata d'ufficio. L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro ferme le conseguenze penali relative a mendaci dichiarazioni.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare e/o riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere ad assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda, in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore o altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

In ogni caso il Comune di Torrebelvicino non sarà vincolato alla scelta di alcun candidato qualora non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della vigente normativa in materia di privacy i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di Torrebelvicino per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati dallo stesso Servizio anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

# COMUNE DI TORREBELVICINO

PROVINCIA DI VICENZA  
-----

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso di selezione, autorizza implicitamente e, comunque, ipso iure, il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti della vigente normativa, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso di selezione saranno oggetto di trattamento, manuale e/o informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero previo consenso del concorrente.

L'interessato gode dei diritti previsti dalla vigente normativa tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Torrebelvicino titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Amministrativo D.ssa Fracasso Barbara.

Per quanto altro non espresso nel presente bando di concorso, si intendono riportate le medesime disposizioni del Regolamento in vigore per il Comune di Torrebelvicino e delle leggi vigenti.

Torrebelvicino, 11 marzo 2021.

f.to IL RESPONSABILE DI SETTORE  
D.ssa Barbara Fracasso